

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ПЕРСПЕКТИВАПРО»
г. Ижевск, ул. Кирова, 119 тел./факс 43-07-46
ОГРН 1021801147521, ИНН 1831042273, КПП 183101001, ОКПО 39383543**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО
«Молодежный Центр
«ПерспективаПро»

Н.Е.Николаева

« 20__ г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о клубе по месту жительства
«Профтайм»**

г. Ижевск,
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность клуба по месту жительства «Профтайм» (далее - Клуб), являющегося структурным подразделением муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Молодежный Центр «ПерспективаПро» по реализации молодежной политики в муниципальном образовании «Город Ижевск».

1.2. Учредитель учреждения МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро» - Муниципальное образование «Город Ижевск» в лице Администрации города Ижевска.

1.3. Клуб находится по адресу: Удмуртская Республика, 426008, г. Ижевск, ул. Кирова, 119, тел. 43-07-46.

1.4. Клуб не является юридическим лицом.

1.5. Непосредственное руководство Клубом осуществляет руководитель, который назначается и освобождается от должности приказом директора МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро».

1.6. Руководство и контроль деятельности, исполнения муниципального задания, соблюдения режима работы, трудовой дисциплины, качества реализации проектов, проведения мероприятий осуществляет администрация МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро».

2. Цель и задачи

2.1. Цель: создание пространства (площадки) для реализации творческого и профессионального потенциала молодых людей в различных сферах деятельности в атмосфере взаимоуважения и взаимоподдержки, свободы творчества и интеллектуального труда.

2.2. Задачи:

- содействие занятости и трудоустройству подростков и молодежи;
- поддержка молодежных инициатив и проектов;
- информационное сопровождение молодежной активности;
- организация досуга подростков и молодежи;
- организация и проведение мероприятий в сфере молодежной политики.

3. Нормативно-правовая база

3.1. В своей деятельности Клуб руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ "Об общественных объединениях";
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений";
- Федеральный закон от 06 октября 1999 г. № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации";
- Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних";
- Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- Указ Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 г. № 1075 "О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики";
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р "Об утверждении концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года";

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р "Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года";
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р "Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. № 2570-р "О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года";
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 1493 "О государственной программе "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы".
- Конституция Удмуртской республики;
- Закон «О государственной молодежной политике в Удмуртской Республике» (от 29.12.2005 №79-РЗ-ред. 19.12.2012г.);
- Закон «О мерах по защите здоровья и развитию детей в Удмуртской Республике» (Государственный Совет УР от 27.09.2011 №59-РЗ);
- Устав МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро»;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностные обязанности сотрудников Клуба;
- Расписание работы;
- Журналы учета работы объединений;
- Распоряжения и инструкции Центра и Клуба;
- Положения о проведении мероприятий;
- Социальные, профилактические, инновационные, интеллектуальные, творческие, профориентационные, профилактические и т.д. проекты;
- Ежемесячные, ежеквартальные, ежегодные отчеты о работе Клуба;
- Книга приказов по Клубу.

4. Организация и основы деятельности

4.1. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни.

4.2. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

4.3. Организация мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи.

4.4. Организация досуга подростков и молодежи (кружковая работа, проведение культурно-досуговых мероприятий, летние площадки).

4.5. Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка подростков и молодежи, находящейся в социально-опасном положении.

4.6. Содействие занятости и трудоустройству подростков и молодежи.

4.7. Клуб разрабатывает самостоятельно план работы и программу развития своей деятельности с учетом запросов подростков и молодежи, потребности семей.

4.8. Сотрудничает и осуществляет деловые контакты с учреждениями районного, городского, республиканского уровней.

4.9. В структуре клуба могут создаваться объединения как на постоянной основе в форме групп, кружков, студий, клубов по интересам, ансамблей, творческих мастерских, танцевальных коллективов и др., а также может предоставляться пространство для индивидуальной работы и / или совместной работы команды молодых людей над какой-либо идеей или проектом.

4.10. Режим работы: Клуб работает ежедневно с 8.30 до 18.30. Режим работы составляется в соответствии с расписанием работы объединений.

При приеме подростков и молодежи, Клуб обязан ознакомить их с Уставом Центра, настоящим Положением и другими документами, регламентирующими деятельность Клуба.

4.11. Списочный состав участников объединений формируется специалистами по работе с молодежью.

4.12. В Клубе не допускается организация и деятельность различных религиозных движений и организаций (объединений), организационных структур политических партий, общественно-политических движений и объединений.

4.13. В целях развития и совершенствования деятельности в Клубе может действовать Совет клуба в составе педагога-организатора или специалиста по работе с молодежью и инициативных молодых людей. Совет клуба является органом клубного самоуправления. Члены Совета клуба избираются 1 раз в год голосованием. Деятельность Совета клуба регламентируется отдельным положением.

5. Права и обязанности участников деятельности в клубе

5.1. С данным Положением знакомится весь персонал Клуба. Трудовые отношения регулируются трудовым договором, заключенным с основными сотрудниками на неопределенный срок, а с сотрудниками пенсионного возраста и совместителями на определенный срок. Сотрудник Клуба получает заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда, а также имеет право на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Участниками деятельности в клубе являются:

- специалисты по работе с молодежью, педагоги - организаторы;
- подростки и молодежь;
- родители (законные представители) подростков от 14 до 18 лет.

5.3. Работники Клуба

Имеют право:

- на инициативу, свободу выбора и использование методов и методик развития, воспитания, организации досуговой деятельности с учетом методических рекомендаций по организации работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на разработку и реализацию проектов в соответствии с запросом подростков и молодежи;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- на повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений;
- на участие в конкурсах профессионального мастерства;
- на моральное и материальное поощрение по результатам своего труда.

Обязаны:

- соблюдать Устав МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро» и правила внутреннего распорядка, иные локальные акты учреждения, условия заключенного с ним трудового договора;
- осуществлять деятельность в соответствии с муниципальным заданием;
- нести ответственность за сохранность жизни и здоровья подростков и молодежи во

время нахождения в клубе и при проведении и культурно-досуговых мероприятий;

- проводить разработку, апробацию и корректировку проектов;
- привлекать в клуб самостоятельно подростков и молодежь;
- владеть приемами и методами организации культурно-досугового процесса, социального проектирования;
- своевременно проводить мероприятия по оценке результативности своей деятельности;
- вести и предоставлять своевременно планово-отчетную документацию;
- соблюдать нормы профессиональной этики;
- обеспечивать выполнение подростками и молодежью правил и норм поведения и безопасности;
- не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и(или) психическим насилием над личностью;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень и мастерство;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).
- соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности, гигиенический режим;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) подростков, посещающих Клуб, оказывать им практическую и консультативную помощь в воспитании ребёнка, привлекать родителей к посильному участию в организации деятельности.

Работникам Клуба запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание и график работы;
- унижать достоинство подростков и молодежи;
- допускать присутствие на территории Клуба посторонних лиц без разрешения администрации Молодежного центра.

5.4. Подростки и молодежь, занятые какой-либо деятельностью в Клубе

Имеют право:

- формулировать и четко оформлять свои проектные предложения;
- создавать социально-значимые проекты;
- рассматривать проекты и принимать участие в их подготовке и претворении в жизнь;
- достойно представлять социально-значимые проекты на районном, городском, республиканском, региональном уровнях;
- устанавливать контакты с авторами интересных проектов;
- иметь свою символику и атрибутику;
- на выбор направлений, форм и методов деятельности;
- на посещение нескольких объединений и переход из одного в другое в соответствии со своими интересами и способностями;
- на развитие своих способностей, одаренности и талантов;
- на свободное посещение мероприятий;
- на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на бесплатное пользование информационными фондами, помещениями и оборудованием учебных комнат Клуба;
- на охрану своих прав в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка, законодательством Российской Федерации;
- на создание общественных объединений и организаций;
- на участие в творческой и практической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обязаны:

- соблюдать Устав Молодежного центра и правила внутреннего распорядка;
- соблюдать дисциплину, правила культуры поведения, труда и речи;
- уважать права, честь и достоинство окружающих;

- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу Клуба;
- выполнять требования работников Клуба в части, отнесенной Уставом и правилами внутреннего распорядка к их компетенции;

5.5. Родители (законные представители) подростков от 14 до 18 лет

Имеют право:

- на совместный с подростками выбор направлений, форм и методов деятельности, реализуемых в Клубе;
- на качественную организацию деятельности, охрану жизни и здоровья своих детей;
- защищать права и интересы ребенка;
- знакомиться с ходом и содержанием организованного процесса и успехами детей;
- знакомиться с Уставом Центра и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса;
- на практическую и консультативную помощь по вопросам развития и воспитания;
- обучать своего ребенка в платных детских объединениях;
- на доброжелательное и тактичное отношение педагогов Клуба;
- принимать участие в мероприятиях и оказывать финансовую помощь для укрепления материально-технической базы Клуба;
- имеют право участвовать в органах самоуправления Клуба.

Обязаны:

- уважать права, честь и достоинство работников Клуба, поддерживать их авторитет и воспитывать у детей к ним уважительное отношение;
 - регулярно контролировать занятость детей;
 - выполнять Устав Центра, другие локальные акты, в части, касающейся их прав и обязанностей;
 - в порядке, установленном действующим законодательством, нести материальную ответственность за ущерб, причиненный Клубу виновными действиями собственных детей.
- 5.6. Привлечение подростков без их согласия, согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному программами и проектами запрещается.

6. Финансово-хозяйственная деятельность Клуба

6.1. Клуб не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом.

6.2. Работники Клуба обязаны

- эффективно, в соответствии с целевым назначением использовать имущество;
- обеспечить сохранность имущества и его восстановление;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, за исключением случаев, связанных с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации;
- проводить техническую инвентаризацию недвижимого имущества.

6.3. Финансирование Клуба осуществляется на основе государственных и местных нормативов финансирования.

6.4. Клуб вправе оказывать платные (в том числе образовательные) услуги и работы с целью всестороннего удовлетворения потребностей населения в области дополнительного образования, культурно-развлекательной деятельности, улучшения качества услуг, привлечения дополнительных финансовых средств для обеспечения, развития и совершенствования услуг, расширения материально-технической базы учреждения.